

TÍTULO QUE OTORGA	:	LICENCIATURA
NÚMERO DE ASIGNATURAS	:	53
NÚMERO DE CRÉDITOS	:	205

REQUISITOS DE GRADO: Para obtener el grado de Licenciado en Contabilidad se requiere haber cursado y aprobado todas las asignaturas previstas en el plan de estudios (obligatorias y electivas).

12.1. Propósito de la Carrera:

La Carrera de Contabilidad, tiene como propósito central la formación de un profesional con sólidos conocimientos en las áreas de contabilidad, auditoría, presupuesto, análisis financiero, tributación y sistemas de información, entre otros. Pretende formar profesionales de excelencia, comprometidos con un código ético y capaz de responder con eficiencia a las necesidades fundamentales del desarrollo nacional.

INTEC, a través de su plan de estudios persigue:

- Promover conocimientos y competencias que posibiliten producir, analizar y documentar el proceso financiero-económico de una institución, para así satisfacer las necesidades de información financiera requerida para la toma de decisiones oportunas.
- Formar un profesional capaz de producir, analizar e interpretar la información financiera de las empresas con sentido crítico, alto grado de confiabilidad de manera tal que las decisiones de inversión y financiamiento resulten en un beneficio permanente para quienes toman de decisiones en las empresas.
- Preparar un profesional de la contabilidad, que sea capaz de implantar sistemas, normas y procedimientos contables, que redunden en mejores controles, mayor fluidez de la información financiera, confiabilidad y verificación inmediata de la gestión operativa y financiera de las instituciones.
- Lograr que el profesional coadyuve en la previsión del riesgo que entraña una determinada decisión de inversión en la empresa, a través del uso de herramientas y técnicas financieras apropiadas.

12.2. Perfil del Estudiante, Capacidades y Competencias:

El área de negocios selecciona estudiantes con alto rendimiento académico, provenientes de reconocidas escuelas públicas y privadas nacionales e internacionales; escogidos por su disciplina, compromiso con su formación, actitud de trabajo y responsabilidad ante los retos que asume.

Los interesados en incursionar en el área de negocios, deben tener una actitud abierta hacia otras culturas, comprender y expresar ideas en lenguajes formales e informales de manera oral y escrita, así como habilidad para localizar y obtener información proporcionada por personas, documentos y medios electrónicos.

12.3. Perfil de Egresado, Funciones del Profesional y Campo de Trabajo.

El Licenciado en Contabilidad es el profesional capaz de:

- Elaborar la información financiera, que refleja el resultado de la gestión económica financiera de una organización.
- Examinar y evaluar los resultados de las operaciones, con la finalidad de expresar una opinión objetiva sobre los estados financieros y la gestión que los generó, apegados a las Principios de Contabilidad Generalmente Aceptadas (PCGA), las Normas Internacionales de Contabilidad (NIC) y la ética del ejercicio profesional.
- Diseñar sistemas de información contable y gerencial, mejorándolos y documentándolos.
- Analizar los resultados financieros, detectar áreas críticas, señalar acciones que permitan la introducción de mejoras en los sistemas y controles.
- Llevar a cabo estudios de los problemas financieros, que aquejen las empresas e instituciones proponiendo vías de solución a corto, mediano y largo plazo.

- Asesorar a la gerencia en planes financieros, tales como presupuestos, inversiones, adquisiciones y fusiones.
- Asesorar en aspectos fiscales y de financiamientos a la gerencia.

El Contador ejerce sus funciones en instituciones públicas y privadas, con o sin fines de lucro, como instituciones del gobierno, descentralizadas o autónomas, empresas comerciales e instituciones financieras, ONGs, sociedades cooperativas, sindicatos e instituciones culturales y educativas que necesiten de la información financiera para la toma de decisiones.

12.4. Estructura Curricular.

El Plan de Estudios de la Carrera de Contabilidad, tiene una duración de (12 trimestres). El estudiante debe completar los créditos establecidos como requisito de los tres ciclos de formación del estudiante.

El ciclo Formativo es presentado en cuatro Grupos estructurales:

- **Grupo Común de Negocios:** diseñado para proveer una formación básica en asuntos de negocios, esta compuesto por las asignaturas definidas como parte del bloque formativo de negocios.
- **Grupo de Carrera:** dirigido a proveer conocimientos en aspectos específicos relacionados con la formación profesional o de la carrera. En este grupo se encuentran las asignaturas propias de Contabilidad.
- **Grupo Común No de Negocios:** diseñado para proveer una formación general, de carácter integrador,

enfaticando la necesidad del individuo de interactuar y relacionarse en diferentes entornos.

- **Grupo de electivas:** provee al estudiante la oportunidad de ampliar sus conocimientos en las áreas de particular interés, así como jugar un papel más participativo en el diseño de su propia formación.

En el Ciclo Profesional, se abordan contenidos orientados al pleno dominio de los procesos contables, los conocimientos conexos administrativos, jurídico-legales y matemáticos, así como mecanismos de crédito y finanzas, auditorios, instrumentos de registro, recuperación y control de datos, auxiliados por las modernas tecnologías de la información.

El Ciclo Profesional consta a su vez de cuatro grupos, orientados a proveer conocimientos dirigidos a la formación técnico profesional y con particular atención a completar los requerimientos de la carrera. Existe un grupo de electivas de Negocios que le permiten al estudiante enfocarse o ampliar sus conocimientos en los diferentes campos del área.

La Carrera de Contabilidad, incluye en su oferta la modalidad de “Concentración”. Los estudiantes del Área de Negocios pueden optar para obtener una formación en áreas de su interés particular. Las concentraciones ofrecen las siguientes ventajas:

- Posiciona al Área de Negocios del INTEC, como pionera en la oferta de programas de formación flexibles y participativos en el país.
- Ofrece diversidad de conocimientos en la formación integral del profesional de negocios.

- Cumple con el esquema de formación de universidades extranjeras, permitiendo así a los Estudiantes de Negocios validar y/o continuar sus estudios con mayor facilidad en otros países como Estados Unidos y Europa.

Los estudiantes de Contabilidad, pueden escoger una de las concentraciones siendo ofertadas por las diferentes carreras del área de negocios. Del mismo modo, estudiantes de otras carreras pueden seleccionar una de las concentraciones ofertadas en la carrera de contabilidad.

El Estudiante DECLARA su interés por una «Concentración» después de terminar el ciclo formativo, debe dirigirse al coordinador de su carrera para que le «asesore» en la planificación del resto de su programa de estudios.

Si un Estudiante de Contabilidad no a declara una «concentración» particular, éste continúa cursando su carrera y puede escoger las 4 electivas de negocios de las ofertadas por las diferentes carreras, sin cursar mas de dos asignaturas de la carrera en la que estudia. En los casos de estudiantes de otras carreras de negocios que declaren su interés por una CONCENTRACIÓN EN CONTABILIDAD, pueden escoger entre las asignaturas regularmente ofertadas o con electivas disponibles.

12.4.1. Estrategias de Aprendizaje.

Los diversos planes de estudios que se desarrollan en el área de negocios, forman profesionales con capacidad emprendedora, capaces de desempeñarse exitosamente en un mundo global, caracterizado por la inestabilidad, el riesgo, la atención a la diversidad cultural y con elevados niveles de competitividad.

Estos profesionales adquieren las competencias que les permiten seguir aprendiendo durante todo su trayecto profesional, con una sólida base ética para contribuir eficientemente al desarrollo del país y de los diferentes campos del ejercicio profesional. Se enfatiza el desarrollo de valores y actitudes que incluyan el compromiso de actuar con integridad y objetividad mediante el conocimiento de las normas éticas profesionales, la concientización de la necesidad de atender al interés público y la sensibilización hacia las responsabilidades sociales.

En el Ciclo Propedéutico, se abordan las áreas básicas del conocimiento científico con un enfoque global, interdisciplinario y desde la multiperspectividad, con el propósito de que el futuro egresado de la institución integre una formación integral en el marco de los principios y criterios que para la institución son fundamentales: la valoración del conocimiento científico, la comprensión de la necesaria integración entre el conocimiento y la acción y el compromiso con la realidad social.

Las asignaturas de este primer ciclo, convergen al desarrollo de capacidades y competencias que habiliten a los estudiantes para abordar procesos de manera integral, para la investigación, el pensamiento lógico, el razonamiento inductivo y deductivo y el análisis crítico, competencias de comunicación, para que posibilitan la recepción y transmisión efectiva de la información, la formación de juicios razonados y la toma de decisiones efectivas.

El ciclo Formativo para el área de negocios, maneja el conocimiento de los problemas teóricos y prácticos propios del área, se presta especial atención al manejo del instrumental matemático y estadístico, los lenguajes particulares del pro-

fesional de los Negocios, cuya apropiación permite la comprensión, el análisis y la comunicación.

En el Ciclo Profesional, los planes de estudio se diversifican en orientaciones que indican la gran variedad de vías abiertas en los futuros campos de trabajo del contable, mercadólogo, administrador y economista.

Los rasgos comunes a todas estas profesiones, posibilitan el seguimiento de estrategias metodológicas durante su proceso de formación que desarrollen en los estudiantes la capacidad para seguir aprendiendo por sí mismos una vez egresados de la institución.

A tal efecto, los profesores privilegian estrategias para la docencia, la investigación y el trabajo de campo en un amplio rango de modalidades, tales como:

- Estudio de casos y otras formas de simular situaciones reales.
- Trabajo en grupos.
- Uso de la tecnología en forma creativa.
- Estímulo a los estudiantes a participar activamente en el proceso de aprendizaje.
- Empleo de formas de evaluación, que reflejen los cambios operados en el conocimiento, las competencias y los valores.
- Integración de conocimientos con otras disciplinas, a través del manejo de ciertos temas que le permitan enfrentar situaciones complejas en su ejercicio profesional.

- Focalización en la solución de problemas que propicia la identificación de la información relevante, la formación de juicios lógicos y la comunicación clara de conclusiones.
- Análisis y seguimiento de coyunturas nacionales e internacionales.
- Análisis y seguimiento de políticas públicas.
- Construcción de modelos.
- Formulación y evaluación de proyectos de intervención públicos y privados.
- Prácticas en organizaciones, instituciones y empresas.

12.4.2. Plan de Estudios.

Clave	Asignatura	Cr.	Prerrequisito
Primer Trimestre			
CSS-101	Ser Hum y Sociedad	4	-
AHO-101	Orientación Académica	2	-
CBM-101	Álgebra y Geometría Analítica	5	Resultados prueba
AHC-101	Lengua Española I	4	-
AHX-001	Electiva	2	-
		17	-
Segundo Trimestre			
AHC-102	Lengua Española II	4	-
CBM-102	Cálculo Diferencial	5	-
CBN-101	Ser Humano y Naturaleza	4	-
AHQ-101	Quehacer Científico	4	-
ING-101	Fundamentos de Tecnología de la Información	1	-
		18	

Clave	Asignatura	Cr.	Prerrequisito
Tercer Trimestre			
Csg-204	Antropología Social	4	-
Cbm-204	Estadística Descriptiva	4	-
INS-200	Informática en los Negocios (requiere laboratorio)	5	Álgebra y Geo. Analítica
CBM-200	Cálculo Integral o Electiva restringida	5	Cálculo Diferencial
		18	
Cuarto Trimestre			
CBM-205	Análisis Estadístico	4	Estadística Descriptiva
CSG-201	Historia Civilizaciones y Culturas	4	-
CSG-209	Psicología General	4	-
CON-211	Contabilidad Financiera I	5	-
		17	
Quinto Trimestre			
CON-311	Contabilidad Financiera II	5	Contabilidad Financiera. I
CSG-208	Investigación Social	4	Análisis Estadístico
ADM-201	Principios de Gerencia	4	Psicología General
ECO-201	Principios de Microeconomía	4	Cálculo Integral
		17	
Sexto Trimestre			
CON-F01	Electiva de Naturales (Ciencias)	4	-
ECO-202	Principios de Macroeconomía Descr.	4	Cal. Dif. y Est.
CON-210	Contabilidad de Costos I	4	Cont. Fin. II
ADM-203	Comunicación en los Negocios I	2	Princ. Gerencia (Autoriz. Coordinador)
CSG-202	Procesos Socio - Históricos Dominicanos	4	-
		18	

Clave	Asignatura	Cr.	Prerrequisito
Séptimo Trimestre			
ADM-202	Conducta del Organizacional	4	Psicología General
CON-313	Contabilidad de Costos II	4	Costo I
CON-314	Matemáticas Financieras	4	Álgebra y Geo. Analítica
CON-F02	Electiva de Humanidades (Art-Lit)	4	-
ADM-204	Comunicación en los Negocios II	2	Comunic. Negocios I
		18	
Octavo Trimestre			
MER-201	Principios de Mercadotecnia	4	Psicología Gral.
ADM-306	Legislación Comercial	4	Principios de Gerencia
CON-305	Presupuesto Empresarial	4	Costos I
ADM-301	Administración de Recursos Humanos	4	Principios de Gerencia
		16	
Noveno Trimestre			
CON-316	Sistema de Información Contable I	4	Contabilidad Financiera II
CON-318	Auditoria I	4	Contabilidad Financiera II
CON-F03	Electiva Abierta	4	-
ADM-303	Legislación Laboral	4	Gcia. RRHH
		16	
Décimo Trimestre			
CON-320	Análisis de Estados Financieros	4	Contabilidad Financiera II
CON-321	Impuestos	2	-
CON-P02	Electiva de Negocios	4	-
CON-319	Auditoria II	4	Auditoria I
CON-P03	Electiva de Negocios	4	-
		18	

Clave	Asignatura	Cr.	Prerrequisito
Décimo Primer Trimestre			
ECO-310	Finanzas Publicas	4	Impuestos
ADM-305	Principios de Finanzas*	4	Costos I, Análisis Est. Financieros
CON-322	Contabilidad Especializada	4	170 cr. aprob. y Contab. Fin. II
CON-P04	Electiva de Negocios	4	-
		16	
Décimo Segundo Trimestre			
CON-323	Pasantía	5	Presupuesto y Análisis Est. Financieros
CON-P05	Electiva Abierta	4	-
CHH-302	Ética y Responsabilidad Social en los Negocios	4	170 cr. aprob.
ADM-316	Finanzas Avanzadas	4	Principios de Finanzas
		17	
	Total de créditos	205	

ELECTIVAS

Clave	Asignatura	Cr.	Prerrequisito
CSC-316	Sistema de Información Contable II	4	Sist. de Inf. Contable I
AN-300	Contabilidad Gubernamental	4	Contabilidad Financiera II
	Contraloría	4	Auditoria I y Presupuesto
AN-300	Cuentas Nacionales	4	Principios de Macroecn.

Asignaturas de Concentración

Clave	Asignatura	Cr.	Prerrequisito
CSC-306	Auditoría I (Obligatoria)	4	Contabilidad Financiera I
	Electivas de Contabilidad	8	Recomendación Coordinador

12.4.3. Descripción de Asignaturas.**Informática en los Negocios**

INS-200. 5 Créditos Académicos

Prerrequisito: Fundamentos de Tecnología de Información

Contenidos: Enseña mediante teoría y práctica de laboratorio, los aspectos generales del manejo de sistemas operativos, procesadores de textos, hojas electrónicas, bases de datos, generadores de gráficos o presentaciones, Internet, entre otros elementos, así como también hace énfasis en los principios y habilidades en programación usando las herramientas de Visual Basic.

Principios de Gerencia

ADM-201. 4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Psicología General

Contenidos: Funciones gerenciales básicas de planeación, organización, dirección y control, cambio organizacional, estrés, productividad y toma de decisiones.

Conducta Organizacional

ADM-202. 4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Principios de Gerencia

Contenidos: Comportamiento de los individuos en las organizaciones, trabajo en equipo, equipos de trabajo, motivación, comunicación, liderazgo, solución de conflictos y negociaciones, estructura organizacional, diseño de puestos, poder y comportamiento político.

Comunicación en los Negocios I

ADM-203. 2 Créditos Académicos

Prerrequisito: Principios de Gerencia

Contenidos: Efectiva comunicación de negocios con énfasis en la escritura de cartas comerciales, memorándums e informes, recolección de datos, organización de materiales para la presentación de reportes, manejo del miedo escénico.

Comunicación en los Negocios II

ADM-204. 2 Créditos Académicos

Prerrequisito: Comunicación en los Negocios I

Contenidos: Continuación del curso anterior, pero con énfasis en presentaciones orales y discursos, habilidades en reuniones, manejo del tiempo, habilidad de escuchar y sintetizar, diseño, preparación y manejo de ayudas y equipos audiovisuales, imagen reflejada por los individuos, el manejo de conversaciones y entrevistas de trabajo.

Principios de Finanzas

ADM-305. 4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Contabilidad Administrativa

Contenidos: Modelos de valuación, análisis de estados financieros, apalancamiento operacional, apalancamiento financiero, presupuesto de capital, costo y manejo de capital.

Gerencia de Recursos Humanos

ADM-301. 4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Principio de Gerencia

Contenidos: Técnicas de recursos humanos con énfasis en el conocimiento relevante a la práctica de gerencia, planeación estratégica de los recursos humanos, sistema de información de RRHH, reclutamiento y selección, entrevistas de trabajo, compensación y beneficios, programas de incentivos, evaluación de personal, entrenamiento y desarrollo, relaciones laborales, consejería, coaching, plan de carrera, aspectos éticos y legales en recursos humanos.

Principios de Microeconomía

ECO-201. 4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Cálculo Integral.

Contenidos: Conceptos esenciales del mercado, economía, demanda, oferta, factores determinantes de la demanda y oferta, tipos de mercados, competencia perfecta, elasticidad precio de la demanda, tipos de elasticidad, en general la teoría micro-económica aplicada a las empresas.

Principios de Macroeconomía

ECO-202. 4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Cálculo Diferencial y Estadística I

Contenidos: Contempla todo lo relacionado a los agregados económicos, consumo, inversión, ahorro, demanda agregada, inflación y desempleo, deuda pública, manejo del déficit presupuestario, cuentas nacionales y medición de la renta nacional.

Legislación Laboral

ADM-303. 4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Gerencia Recursos Humanos.

Contenidos: Legislación laboral, origen de la disciplina del Derecho del Trabajo, contratos de trabajo, obligaciones de los empleados y empleadores, aspectos relacionados con salarios, jornadas, horas extras, suspensiones, terminaciones y prestaciones laborales.

Legislación Comercial

ADM-306. 4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Principios de Gerencia.

Contenidos: Principios fundamentales que regulan el Derecho Comercial, actividades de comercio, obligaciones de comerciantes, las sociedades comerciales, efectos de comercio.

Contabilidad Financiera I

CON-211. 5 Créditos Académicos

Prerrequisito: Ninguno.

Contenidos: etapas de la Contabilidad, preparación del ciclo contable, ecuación fundamental de la contabilidad, definición y significado de activos, pasivos y patrimonio de una

empresa, gastos e ingresos, utilidad o pérdida, análisis y registro de las transacciones en los diferentes diarios de las organizaciones.

Contabilidad Financiera II

CON-311. 5 Créditos Académicos

Prerrequisito: Contabilidad Financiera I.

Contenidos: Preparación de estados financieros, medición de Inventarios, métodos de depreciación, ventas a crédito, devoluciones.

Contabilidad de Costos I

CON-210. 4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Contabilidad financiera II.

Contenidos: Sistemas de costos, elementos que lo componen, materia prima, mano de obra directa, gastos indirectos de fabricación, diferencia entre contabilidad financiera y de costos en las empresas de manufactura.

Contabilidad de Costos II

CON-313. 4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Contabilidad de Costos I.

Contenidos: Contabilización de un sistema de costos por procesos, implantación de un sistema de costos, flujo de producción y su importancia en la industria, ventajas y desventajas en las técnicas de costeo de las empresas, análisis de variaciones de los costos de producción y su importancia.

Finanzas Públicas

ECO-310. 4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Presupuesto Empresarial, Economía de Empresas.

Contenidos: Ingresos, distribución del gasto público; análisis del efecto que éstos producen en la economía nacional, características de los impuestos, multiplicador del gasto público, impacto en los consumidores, impuestos regresivos, progresivos y marginal, teorías del gasto público.

Auditoria I

CON-318. 4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Contabilidad Financiera II.

Contenidos: Responsabilidades y funciones del contador público, normas y principios generales de la auditoria, elaboración de papeles de trabajo, la ética y el auditor, tipos de auditorias, el auditor interno y externo y su importancia para credibilidad de la administración, el Auditor externo y su papel en la información financiera para la toma de decisiones.

Auditoria II

CON-319. 4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Auditoria I

Contenidos: Tipos de dictámenes, importancia de su preparación en las empresas, ética profesional, responsabilidad legal del auditor (Ley 633 decreto 2032), normas internacionales de contabilidad, organismo nacional e internacional de

auditoria y normas de auditoria, el auditor y los fraudes, confidencialidad y conflicto de intereses

Sistemas de Información Contable I

4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Contabilidad Financiera II

Contenidos: Análisis y diseño de un sistema de contabilidad, tipos de controles, control interno y su importancia, diseños de sistemas para prevenir fraudes y errores, características de un control interno.

Matemáticas Financieras

4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Álgebra y Geometría Analítica.

Contenidos: Recolección de información, resolución de problemas de tipo financiero en una empresa, tasas de interés, métodos de cálculos, gradientes, periodos de pagos, tasa nominal y tasa efectiva, amortizaciones y periodos de pagos álgebra y geometría Analítica I.

Finanzas Avanzadas

4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Principios de Finanzas.

Contenidos: Gestión financiera a largo plazo, evaluación y utilización de los recursos financieros para la toma de decisiones, introducción a la inversión, gestión de cartera, instrumentos financieros de largo plazo.

Presupuesto Empresarial

4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Contabilidad de Costos I.

Contenidos: Proceso para elaborar el plan de utilidades de corto, mediano y largo plazo de las empresas públicas y privadas, tipos de presupuestos y su importancia, presupuesto de ventas, producción y de inversión, estados financieros proyectados como producto final del proceso presupuestario.

Análisis de Estados Financieros

4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Contabilidad Financiera II.

Contenidos: Análisis e interpretación de los estados financieros básicos de las empresas, recomendaciones pertinentes, indicadores financieros básicos, métodos de análisis de los estados financieros.

Pasantía

CON-323. 5 Créditos Académicos

Prerrequisito: Presupuesto Empresarial y Análisis de Estados Financieros.

Contenidos: Informe final sobre estudio de la información financiera en las empresas, su impacto en la toma de decisiones, así como prácticas supervisadas en departamentos y oficinas de contabilidad.

Contabilidad Especializada

CON-322. 4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Haber aprobado 170 créditos de la Carrera y Contabilidad de Costos II.

Contenidos: Informes financieros básicos en banco, compañía de seguros, instituciones sin fines lucrativos; productos y servicios bancarios y su registro, asientos en la contabilidad de fondos.

Impuestos

CON-321. 2 Créditos Académicos

Prerrequisito: Ninguno.

Contenidos: leyes impositivas que afectan a las empresas y las personas, renta imponible, aplicación del código tributario, la renta personal, tipos de gravámenes.

Contraloría

4 Créditos Académicos

Prerrequisito: Auditoria I y II.

Contenidos: Aplicación de la técnica contable en el análisis y revisión de los gastos e ingresos del gobierno, manejo de acuerdo a las políticas y procedimientos del gobierno, análisis del flujo de efectivo y su importancia en las empresas.