



# Informativo

Publicado por el Depto.  
de Desarrollo y Relaciones  
Públicas

# intec

Año II No. 1

31 de enero, 1980

Santo Domingo, D.N.

## UNA OPINION

### CALIDAD VERSUS CANTIDAD

Este trabajo se refiere específicamente a la relación madre-hijo, por ser ella la que tradicionalmente se ocupa de la educación y crianza de los niños en el hogar.

Hoy, la mujer se integra cada vez más a un trabajo productivo fuera del hogar, por lo que este artículo cobra mayor relevancia tanto para las mujeres como para los hombres-padres, considerando la importancia que tiene para el buen desarrollo y equilibrio emocional e intelectual, la completa participación: padre-madre-hijos.

"Un hecho innegable de la vida moderna es el movimiento de más y más mujeres, muchas de las cuales son madres, hacia un trabajo que las separa del hogar. La separación de estas madres - que trabajan, de sus niños, ha desatado una discusión de sus efectos sobre los niños, que se ~~centra~~ en la cuestión de si lo más importante es la cantidad o la calidad del tiempo pasado con el niño.

Para justificar el dejar el hogar, las madres que trabajan han usado el argumento de que no es la cantidad de tiempo que ellas pasan con el niño, o a su disposición lo que importa, sino la calidad del tiempo que ella y el niño pasen juntos".

(pasa a la pág. 2)

## ACTIVIDAD MAS IMPORTANTE DEL MES

El Rector del INTEC, Dr. Eduardo Latorre, dictó una conferencia sobre la Educación Superior Dominicana en dos universidades de Puerto Rico.

Participando en la celebración - de la Quinta Semana Duartiana, celebrada en Ponce, Puerto Rico, el Dr. Latorre se dirigió a más de 200 personas en el Instituto Tecnológico - de Ponce y en la Universidad de - Puerto Rico.

La prensa nacional se hizo eco - de los conceptos e ideas vertidas - en ese evento educativo internacional.

"El hombre que sabe mirar en sí mismo y mandar en él, puede cambiar muchas causas en obra para que se produzcan efectos diferentes. El porvenir será para él la una página en blanco, poseerá la facultad de inscribir en ella - los anales de su paso por nuestro planeta".

Ch. Rivet

## REFLEXIONES

"Más se juzga, menos se ama".  
Balzac.

---.---

"Se llama aplomo a la capacidad de enfrentarse a la guillotina sin perder la cabeza". (Luís XVI)



## EL INFORMATIVO

Este es el primer número del año de nuestro boletín interno, que como todos ya sabemos, tiene como fin el informar de una manera amena y ágil, acerca de las diversas actividades del diario acontecer laboral en el INTEC.

Exhortamos una vez más a nuestros amigos lectores y compañeros de trabajo, cuyas actividades hacen posible este INFORMATIVO, a que nos envíen material e informaciones que consideren de importancia para esta comunidad. Sus sugerencias sobre los temas que les sean de interés, serán bien recibidas.

## UNA OPINION... (de la pág. 1)

"Cuando el niño no está con la madre, aún así está en alguna parte, obrando - recíprocamente con una niñera, una muchacha, un pariente, un amigo, una maestra, o el aparato de televisión. Algunos de éstos pueden darle algo de calidad, otros no.

Los investigadores han sugerido diversos tipos de cuidados de calidad más allá de cambiar los pañales, dar alimentos o simplemente cuidar. Los cuidados - tiernos y amorosos, ese viejo artículo, es uno de ellos, aunque tal vez no sea de importancia tan crítica en la conducta materna como en un tiempo se pensó. Los niños de padres afectuosos parecen llevarse mejor con los otros, pero el afecto no es suficiente para fomentar el crecimiento intelectual, el desarrollo moral o los logros escolares.

El estímulo intelectual es de importancia crítica. Ya a los seis meses de edad, la capacidad perceptual y cognoscitiva del infante está en relación con la cantidad de estímulo que una madre o su sustituto le proporcionen. Cuanto más le provee el padre con materiales - de juegos apropiados y experiencias intelectuales, y cuanto más comparte, entretiene y habla con el niño, mejor rinde el niño en pruebas de inteligencia.

La respuesta ante la conducta del niño es igualmente importante. A través del padre el niño aprende lo que es el mundo, qué puede esperar, qué puede controlar y qué no. Este tipo de interacción debe responder a las señales individuales del niño. Otro elemento de calidad es el control o disciplina. La interacción enseña reglas, muestra cuál es la conducta aprobada. Debe ser claramente definida y apropiada a la edad y comprensión del niño.

En la sociedad actual, simplemente estar presente durante todas las horas - que el niño está despierto no le proporcionará un cuidado de calidad. Pero tampoco basta un cuidado de calidad - proporcionado ocasionalmente". Dr. Saúl Kapel.



## SOCIALES EN INTEC

CUMPLEAÑOS

En el mes del corazón, (febrero), el 13, cumple años nuestra querida Catherine Peña, del Departamento de Admisiones y Registro.

Muchas felicidades Caty!

NUEVO PERSONAL

Como siempre, tenemos nuevo personal esta vez les damos la bienvenida a: Mery Ann Ruiz, secretaria de la Facultad de Salud y a Rafael Castillo, en Reproducción. ¡A trabajar se ha dicho!

¿ES REALMENTE EL AGUA?

Hasta el momento se ha propalado la idea (¿falsa?) de que el agua de INTEC está contaminada.

Rita, Ida, Lucero, Luz, Dorcas, Sheila, Nancy (y Romy), tomaron?...

CAMBIOS

Para fines de información, se han operado algunos cambios administrativos:

- Clodoaldo Mateo es el Director Administrativo de la Facultad de Ciencias Sociales;
- Jorge Ruiz es el Decano de Coordinación Académica;
- Víctor Hugo de Lánser es el Director de Planeamiento, e
- Ida Hernández es la Encargada de Desarrollo de Recursos.

## CHISPazos

CHISTE:

Una pareja de ancianos entra en un restorán.

-Camarero, dice el anciano, caldo para mi mujer y spaguettis para mí.

-Se cumple el encargo, y los dos comen. Al cabo de un rato, el anciano pide de nuevo:

-Ahora caldo para mí y spaguettis para mi mujer.

-Perdone, ¿no podía haberlo pedido todo junto? -pregunta el camarero,

-Imposible, responde el viejecito, -es que sólo tenemos una dentadura...

--.--

DIVULGÁNDOLO:

Apenas una persona de cada 16 llega a vivir 80 años y la gran mayoría, son mujeres.

--.--

Es un misterio, cómo cientos de miles de peces que nadan en un cardumen, muy juntos obran al instante, al unísono, como si oyesen órdenes. Suben, bajan, doblan, cambian de trayecto, aceleran y disminuyen su velocidad, se zambullen ect., pero sin tocarse nunca.

--.--

¿LOS EMPLEADOS ANSIOSOS SON POTENCIALMENTE BUENOS JEFES?

Naturalmente, los trabajadores entusiastas son candidatos primordiales para el progreso. Los gerentes de personal sin embargo, evalúan a los empleados en todos los aspectos de sus características y habilidades. Los trabajadores que aceptan cualquier tarea que se les asigna son observados cuidadosamente. Es al go a su favor ser entusiastas con el trabajo, pero quizás su extrema voluntad para el trabajo podría cubrir un rechazo a compartir deberes con los demás. Esto podría indicar que no sienten que nadie es tan competente como ellos, actitud que podría evitarles ser buenos

--.--

OTRAS ACTIVIDADES DEL INTEC:

- . Se firmó un acuerdo con la Oficina Nacional de Adiestramiento de Personal, para la realización de una serie de cursos en oficinas gubernamentales.
- . Inicio de un curso en Bienes Nacionales acerca de Investigación y Gerencia de Programa.
- . Inicio del primer trimestre académico del INTEC.
- . Participación del Rector de INTEC en la celebración de la 5ta. Semana Duarteana celebrada en Ponce, Puerto Rico, dictando una conferencia sobre la Educación Superior Dominicana, en dos universidades de la vecina Isla.
- . Viaje Dr. Latorre a Washington, en diligencias financiamiento con el BID para la expansión académica del INTEC.
- . Charla sobre el Proceso de Industrialización en China, organizada por la Facultad de Ciencias de la Salud.
- . Visita de un grupo de 14 estudiantes del Einsenhower College de Estados Unidos, para conocer el programa de Medicina Social del INTEC.
- . A principios del mes de enero, fue aprobado por el Senado, un aumento en el presupuesto de varias universidades, entre ellas el INTEC, que recibirá ahora una subvención anual de RD\$600,000.00.

CUALIDADES DEL LIDER, O DIRIGENTE

"En toda agrupación humana hay siempre uno que sobresale entre los demás, porque tiene más iniciativas que los demás, no más don de mando, y porque siempre está dispuesto a servir a los demás, llegando hasta el sacrificio si es necesario. Esas cualidades que son innatas en ciertas y determinadas personas, convierten a esas personas en líderes o dirigentes de grupos. Las cualidades del líder se manifiestan espontáneamente; asume en todo momento la dirección y defensa del grupo, y los demás, al comprender su capa-

cidad de dirección, lo aceptan como jefe y se confían a él, en la seguridad de que confían su destino o sus actuaciones a buenas manos, que tomarán las riendas para dirigir al grupo hacia la obtención de los mejores beneficios para todos.

El verdadero líder tiene autodomínio, o sea, control de sus emociones. Conoce y comprende el punto de vista de los demás. No trata de dirigir a los demás para aprovecharse o

servirse de ellos. No actúa dictatorialmente, sino que busca el asentimiento de los demás. No trata de dirigir a los demás para aprovecharse o servirse de ellos". Domingo U. Bergés Bordas

RECUERDA AMIGO LECTOR  
TU COOPERACION Y SUGERENCIAS AL INFORMATIVO **Intec**, SERAN BIEN RECIBIDAS!!